

Bilan de compétences "Tremplin"

> Pour donner un nouvel élan à sa carrière



Présentiel ou distanciel



Objectif du bilan

• Changer d'environnement professionnel, d'entreprise, et/ou de secteur d'activité



Durée

24 heures

- 12 heures d'entretiens individuels avec une consultante
- 12 heures de travail personnel pour se poser les bonnes questions

Amplitude maximale de 4 mois



Public concerné

Les salariés du secteur privé, en CDI, CDD
Les salariés du secteur public (fonctionnaires ou agents non titulaires)
Les demandeurs d'emploi
Les travailleurs non salariés



Prérequis

Niveau d'entrée : sans niveau spécifique
Modalités d'admission : entretien d'accueil préalable au démarrage du bilan (gratuit et sans engagement)



Méthodes mobilisées

Un accompagnement personnalisé avec une consultante unique
Une plateforme digitale avec une consultation 24h/7j
Un accès à des ressources documentaires (métiers, formations, informations sur le marché du travail, ...)
Des échanges avec des professionnels pour explorer les métiers



Suivi et évaluation

Entretien préliminaire
Feuille d'émargement et attestation de formation
Évaluation de la satisfaction
Suivi post-bilan à 6 mois



Délais d'accès

Réponse à votre demande sous 48 h
Début de la formation sous 2 à 4 sem.



Accessibilité

Merci de nous signaler vos besoins spécifiques le cas échéant



Tarif

2 310 € TTC



Contact

Ghuyslaine LEMARCHAND
06 80 31 43 34
glemarchand@campus-career.fr



PROGRAMME

1

AVANT LE BILAN

Nous vous proposons un **entretien gratuit et sans engagement** afin de :

- Initier un contact avec la consultante qui sera l'interlocutrice durant le bilan
- Clarifier vos attentes
- Vous informer sur le déroulement du bilan (informations pratiques et légales)

2

PENDANT LE BILAN

ÉTAPE 1 : DÉFINIR SON CONTEXTE DE VIE

Objectif : Comprendre vos attentes, vos envies, vos ambitions

Cette première étape permet d'aborder vos attentes par rapport au bilan et les objectifs personnels poursuivis. C'est aussi l'occasion de comprendre les circonstances qui ont déclenché ce souhait de réaliser un bilan de compétences.

ÉTAPE 2 : ANALYSER SON PARCOURS PERSONNEL ET PROFESSIONNEL

Objectif : Formaliser ses expériences

La vie professionnelle et personnelle est riche d'expériences. Vous identifiez les sources de satisfaction et d'insatisfaction au travail, les réussites et les difficultés rencontrées lors de votre parcours de vie.

ÉTAPE 3 : ANALYSER SA PERSONNALITÉ

Objectif : Mettre en évidence ses talents, qualités, atouts et forces

Cette étape permet une analyse de la personnalité à travers des tests, des questionnaires et des entretiens avec la consultante. Vous identifiez vos valeurs, centres d'intérêt, sources de motivation et croyances.

ÉTAPE 4 : VALORISER SES COMPÉTENCES

Objectif : Créer son portefeuille de compétences

À chaque expérience, des compétences acquises ! Vous faites l'inventaire des compétences métier, transverses et comportementales acquises durant votre parcours de vie. Vous identifiez les compétences qui vous rendent unique.



Bilan de compétences "Tremplin"

> Pour donner un nouvel élan à sa carrière



Présentiel ou distanciel



Objectif du bilan

• Changer d'environnement professionnel, d'entreprise, et/ou de secteur d'activité



Durée

24 heures

- 12 heures d'entretiens individuels avec une consultante
- 12 heures de travail personnel pour se poser les bonnes questions

Amplitude maximale de 4 mois



Public concerné

Les salariés du secteur privé, en CDI, CDD
Les salariés du secteur public (fonctionnaires ou agents non titulaires)
Les demandeurs d'emploi
Les travailleurs non salariés



Prérequis

Niveau d'entrée : sans niveau spécifique
Modalités d'admission : entretien d'accueil préalable au démarrage du bilan (gratuit et sans engagement)



Méthodes mobilisées

Un accompagnement personnalisé avec une consultante unique
Une plateforme digitale avec une consultation 24h/7j
Un accès à des ressources documentaires (métiers, formations, informations sur le marché du travail, ...)
Des échanges avec des professionnels pour explorer les métiers



Suivi et évaluation

Entretien préliminaire
Feuille d'emargement et attestation de formation
Évaluation de la satisfaction
Suivi post-bilan à 6 mois



Délais d'accès

Réponse à votre demande sous 48 h
Début de la formation sous 2 à 4 sem.



Accessibilité

Merci de nous signaler vos besoins spécifiques le cas échéant



Tarif

2 310 € TTC



Contact

Ghuyslaine LEMARCHAND
06 80 31 43 34
glemarchand@campus-career.fr



PROGRAMME (SUITE)



PENDANT LE BILAN

ÉTAPE 5 : IDENTIFIER DES PISTES PROFESSIONNELLES POTENTIELLES

Objectif : Approfondir ou explorer des pistes professionnelles possibles

À l'aide d'une méthodologie, vous identifiez des pistes d'évolutions possibles. Vous explorez ces pistes au travers d'enquêtes métier auprès de professionnels et de ressources documentaires.

ÉTAPE 6 : CONSTRUIRE SON PROJET

Objectif : Définir son projet et le plan d'action correspondant

À l'aide d'outils d'aide à la décision, vous analysez la faisabilité du ou des projets retenus. Une fois le projet principal défini, vous formalisez un plan d'action pour le mettre en œuvre (étapes, actions, acteurs,...).

ÉTAPE 7 : PASSER À L'ACTION

Objectif : Mettre en œuvre son projet

Vous avez accès à des outils pour vous aider dans votre recherche d'emploi.



APRÈS LE BILAN

Nous vous proposons un suivi post-bilan à 6 mois afin de faire le point sur la réalisation de votre projet et apporter des actions correctives si besoin.