

Prévenir et alerter face à la discrimination et au harcèlement



Présentiel ou classe à distance



Objectifs de formation

- Connaître le cadre légal
- Identifier les comportements à risques, reconnaître les situations de harcèlement et discrimination, pour réagir, prévenir, sanctionner
- Mettre en place un dispositif efficace de prévention et de lutte contre les agissements prohibés



Durée

7 heures (1 jour)



Public concerné

Toute personne évoluant dans un environnement professionnel (collaborateur, manager, équipes RH...)



Prérequis

Aucun



Méthodes mobilisées

Pédagogie interactive basée sur l'alternance d'apports théoriques, d'études de cas, de quiz, de cas concrets issus de l'expérience



Suivi et évaluation

Auto-évaluation en amont de la formation / Évaluation des acquis en cours et en fin de formation à travers des productions et des quiz



Délais d'accès

Tous nos plannings de formation sont réalisés sur mesure avec nos clients



Accessibilité

Merci de nous signaler vos besoins spécifiques le cas échéant



Tarif

1 450€ HT / Forfait intra pour un groupe de 8 personnes maximum



Contact

Ghuyslaine LEMARCHAND
06 80 31 43 34

glemarchand@campus-career.fr



PROGRAMME



CONTENU DE LA FORMATION

LE CADRE LÉGAL DU HARCÈLEMENT ET DE LA DISCRIMINATION

- Connaître le cadre légal sur la non-discrimination et le harcèlement moral et sexuel
- S'approprier les définitions du harcèlement et de la discrimination

Quiz sur les discriminations et le harcèlement, apport théorique complémentaire

LE PARTAGE D'EXPÉRIENCE SUR DES SITUATIONS CONCRÈTES

- Analyser des situations concrètes, partager ses expériences
- Identifier et savoir reconnaître les situations de harcèlement et de discrimination

Échanges et partages sur les situations / retour d'expériences

LA PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT ET DE LA DISCRIMINATION

- Repérer les situations à risque
- Identifier les différentes formes de harcèlement et de discrimination
- Mettre en place un dispositif de communication et de prévention : process de signalement, outils à disposition, rôle des référents, ...

Étude de cas concrets

LES BONNES PRATIQUES ET LES COMPORTEMENTS À ADOPTER

- Comment agir ? Quelles actions ? Quels comportements ?
- Qui alerter ?

Exercice pratique : élaborer la procédure à respecter en cas de discrimination ou de harcèlement présumé

Campus-Career est certifié QUALIOP1

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'action suivantes : Actions de formation et bilans de compétences

Version 12 décembre 2023

SARL CAMPUS CAREER au capital de 15 000€ - Enregistrée sous le numéro 528 533 102 R.C.S. Nanterre - SIRET : 528 533 102 00026 - Code APE 7022 Z TVA Intra communautaire - FR 70528533102 / Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11755010775 auprès du préfet de région d'Ile-de-France. Cet enregistrement ne vaut pas agrément par l'Etat.



CAMPUSCAREER
www.campus-career.fr